



MARKTTRENDS IM PERSONALBEREICH

Der Kampf um Kandidaten ist in verschiedenen HR-Fachgebieten gross:

Da Unternehmen erkennen, wie wichtig es ist, ihre High-Flyers und Senior-Talente weiterzuentwickeln und zu halten, sind HR-Fachleute, die auf Talentmanagement und Nachfolgeplanung spezialisiert sind, sehr gefragt.

Zudem besteht eine wachsende Nachfrage im Bereich HR-Informationssysteme, insbesondere als Unterstützung bei der Einführung von Workday, einem der immer noch am weitesten verbreiteten HR-Systeme.

Die Nachfrage nimmt auch bei anderen Funktionen zu, z.B. bei HR Operations, HR Shared Service Centern und in der Organisationsentwicklung. Es besteht ein beachtlicher Mangel an geeigneten Kandidaten für die Funktion Payroll Manager sowie bei Nachwuchskräften im Bereich Compensation & Benefits.



Im Gegensatz dazu:

Die Nachfrage nach Mobilitäts-Spezialisten zur Leitung internationaler Aufgaben ist derzeit sehr gering, während in einem anderen kritischen Bereich – der Talent-Akquisition – der Trend besteht, zeitlich befristete Anstellungen, typischerweise einen Einjahresvertrag, anzubieten und Mitarbeiter über eine Partneragentur zu beziehen.

Insgesamt ist der Pool an qualifizierten HR-Fachkräften begrenzt. Dennoch sind Kunden bei der Rekrutierung weiterhin sehr anspruchsvoll. In einem risikoscheuen Klima müssen Kandidaten einen immer umfassenderen Rekrutierungsprozess durchlaufen, mit mehreren Telefoninterviews, persönlichen Gesprächen, Fallstudien, Persönlichkeitstests und so weiter, da die Arbeitgeber sicher sein wollen, dass der richtige Kandidat angestellt wird.

Sprachen sind weiterhin ein grosser Vorteil: Dreisprachige Kandidaten mit Englisch, Deutsch und Französisch sind sehr begehrt.

DIE KANDIDATEN-WUNSCHLISTE

Welche Erwartungen haben Kandidaten auf dem heutigen Arbeitsmarkt? Die Flexibilität, Teilzeit oder von zu Hause aus arbeiten zu können, ist bei der Bewerbung und Annahme einer Stelle nach wie vor ein Faktor. HR-Spezialisten begrüssen auch längerfristige Projekte, die "ihnen gehören", um damit ihre To-do-Liste im operativen HR Management zu ergänzen.

Auf höherer Ebene wollen HR-Experten als vollwertige Mitglieder des Führungsteams betrachtet werden - als Business Partner und nichts als administrative Back-Office-Funktion.



ÜBER UNS

Michael Page und Page Personnel sind Teil der PageGroup, einem führenden Rekrutierungsunternehmen, das auf die Rekrutierung von Kandidaten für temporäre Positionen sowie Festanstellungen spezialisiert ist. Wir unterstützen Fachkräfte, die in ihrer Karriere weiterkommen möchten, mittels unseres einzigartigen Beratungsansatzes. Unser globales Netzwerk kombiniert mit unseren lokalen Branchenkenntnissen verschaffen uns Zugang zu den besten Stellenangeboten sowie den bestqualifizierten Kandidaten im Markt.



METHODOLOGIE

Unsere Lohnübersicht vergleicht Profile in der ganzen Schweiz. Die in dieser Übersicht enthaltenen Informationen stammen von drei verschiedenen Quellen: aus unserer Datenbank mit mehr als 450'000 Kandidatenprofilen, diversen Rekrutierungsaufträgen, bei denen unsere Berater mehr als 30'000 Interviews pro Jahr führen sowie unserer jahrelangen Erfahrung im Schweizer Markt.



Durchschnittliches Jahresgehalt in TCHF

MULTINATIONALE UNTERNEHMEN	Minimum	Durchschnitt	Maximum
Generalisten			
VP HR	240	280	400
Leiter HR	180	230	280
Globaler HR Business Partner	180	220	300
HR Business Partner EMEA	130	160	220
Compensation & Benefits			
Leiter / Direktor	160	200	260
Manager	130	170	200
Spezialist	100	120	140
Talent-Akquisition			
Leiter / Direktor	160	200	250
Manager	130	150	180
Spezialist	90	110	130
Learning & Development			
Leiter / Direktor	170	190	240
Manager	120	140	180
Spezialist	90	110	130
Payroll			
Manager	120	130	150
Spezialist	90	110	120
Andere			
Mobilitäts-Spezialist	90	100	120
HRIS-Spezialist	90	120	150
Manager Change Management / Organisationsentwicklung	150	180	220

Durchschnittliches Jahresgehalt in TCHF

KMU	Minimum	Durchschnitt	Maximum
Generalisten			
Leiter HR	140	170	230
HR Manager / Lokaler HR Business Partner	120	140	160
HR Spezialist / HR Generalist	85	110	120
HR AssistentIn	70	85	100
Rekrutierer	75	100	120
Payroll Manager	100	115	140
Payroll Spezialist	85	95	110

KONTAKT

www.michaelpage.ch
www.pagepersonnel.ch

Genf

Quai de la Poste 12
1204 Genf
Tel: +41 (0)22 544 19 00
contact.ge@michaelpage.ch
contact.ge@pagepersonnel.ch

Zürich

Bleicherweg 10
8002 Zürich
Tel: +41 (0)44 224 22 22
contact.zh@michaelpage.ch
contact.zh@pagepersonnel.ch

Lausanne

Place Bel-Air 1
1003 Lausanne
Tel: +41 (0)21 544 08 00
contact.la@michaelpage.ch
contact.la@pagepersonnel.ch